



Ikast-Brande
Kommune

2019 – 2022 Strategi

for Psykiatri- og Handicapområdet



TILLID, DIALOG OG ANSVARLIGHED

Indhold

Forord	5
Om strategien	6
Vores strategiske pejlemærker	8
Sundhed	11
Inklusion og fællesskab	13
Høj faglighed	15
Helhedsorienteret indsats	17
Fra papir til virkelighed	18

Forord

Denne strategi skal understøtte Byrådets vision for 2018-2025 og samtidig være et pejlemærke for retningen og udviklingen af det specialiserede voksenområde i de kommende år.

Psykiatri- og Handicapområdet i Ikast-Brande Kommune er kendetegnet ved et stort antal botilbud, dagtilbud og behandlings- og støttetilbud. Det betyder, at strategien både gælder for de borgere, der bor på et botilbud, men også for de borgere, der modtager et uddannelses- og aktivitetstilbud, dem der bor i egen bolig med støtte, samt de borgere, der modtager behandling for rusmiddel- problematikker.

Med denne strategi vil vi i fællesskab fortsætte et vigtigt stykke arbejde for at skabe de bedste vilkår og forudsætninger for de borgere, som gør brug af et tilbud fra Psykiatri- og Handicapområdet. Vi vil samtidig have særligt fokus på at videndele de kommende år på tværs af området og direktørområder, så erfaringer og resultater ikke går tabt, men derimod bliver til vigtig læring og gode historier, der inspirerer til den videre udvikling.

I arbejdet med at indsamle input til strategien var der særligt én ting, der er gik igen fra mange af de involverede aktører. Borgere på området, deres pårørende, medarbejdere og Handicaprådet tydeliggjorde, at hvis vi skal lykkes med fremtidens indsats, så er vi nødt til at løfte i fællesskab. Vi lykkes, når vi lykkes sammen.

Vedtaget af Byrådet den 11. marts 2019

Frank Heidemann Sørensen
Formand for Sundheds- og Omsorgsudvalget

Bjarne Dueholm
Formand for Handicaprådet

Om strategien

Byrådets vision blev vedtaget i juni 2018. Den sætter overordnet retning for, hvor kommunen som helhed skal bevæge sig hen i fremtiden for at kunne lykkes med kerneopgaven. Psykiatri- og Handicapområdet har udvalgt fire strategiske pejlemærker, der skal guide os mod Byrådets vision. Pejlemærkerne er blevet til denne „Strategi for Psykiatri- og Handicapområdet 2019-2022“. Med strategien sættes en fælles retning for, hvad vi skal lykkes med i fremtiden.

Hvad skal vi fokusere på i fremtiden?

Dette spørgsmål stillede Psykiatri- og Handicapområdet borgere, medarbejdere, ledere, relevante organisationer, pårørende, Handicaprådet og politikere i foråret 2018. Her kom de med en masse gode input, der tog afsæt i, hvad der skulle kendetegne Ikast-Brande kommune herunder Psykiatri- og Handicapområdet i fremtiden.

Vores kerneopgave

Som en naturlig del af strategien er Psykiatri- og Handicapområdets fælles formulerede kerneopgave. Kerneopgaven blev til i 2016 igennem en proces, som involverede både borgere, medarbejdere, ledere, Handicapråd og politikere. Vores kerneopgaven lyder således:

„Vi lykkes i Psykiatri og Handicap, når mennesker med særlige udfordringer gives mulighed for et liv med mening og udvikling“

Kendetegnet for kerneopgaven er, at det er den opgave, som Psykiatri- og Handicapområdet er sat i verden for at løse. Men kerneopgaven sætter ikke en retning for, hvad vi skal udvikle os hen imod for også at kunne løfte opgaven i fremtiden. Det er det, de fire strategiske pejlemærker vil gøre.

Vores strategiske pejlemærker

I årene frem mod 2022 vil strategien indeholde fire strategiske pejlemærker, der sammen danner retning og udgøre den fælles platform for udvikling af Psykiatri- og Handicapområdet i Ikast-Brande Kommune.

På de efterfølgende sider findes en beskrivelse af, hvordan pejlemærkerne får liv i praksis.

De fire strategiske pejlemærker er:





Sundhed

I Ikast-Brande Kommunes vision beskrives den overordnede sundhedsindsats som „Sund hele vejen“. På Psykiatri- og Handicapområdet vil arbejdet med sundhed også være et helt centralt element. Erfaringer fra området viser, at arbejdet med borgerens fysiske og mentale sundhed, skaber bedre forudsætninger for mestring og recovery, ligesom det øger den enkeltes velvære og robusthed.

I et bredt samarbejde med borgere, medarbejdere, frivillige og foreninger vil vi eksempelvis:

- Støtte borgeren i et aktivt liv med sund kost, motion og bevægelse.
- Arbejde med borgerens mentale sundhed.
- Støtte borgeren i at blive en del af et aktivitetsbåret fælleskab.
- Støtte borgeren i at deltage i sundhedsfremmende aktiviteter i kommunale og foreningsbaserede tilbud.
- Tage del i projektet „bevæg dig for livet“, som er en kommunal indsats.
- Udvikle medarbejdernes faglighed i forhold til sundhed.
- Være rollemodeller for sundhed i samvær med borgeren.

Inklusion og fællesskab

„Der er brug for alle” – Sådan lyder det i Byrådet vision. I Ikast-Brande Kommune skal alle have mulighed for at være en del af et fællesskab. Det gælder også for borgere, som har behov for støtte på grund af et handicap, problematisk brug af rusmidler eller psykisk sårbarhed. Et fællesskab kan eksempelvis opleves igennem uddannelse, arbejde eller via et kultur- og/eller fritidsfællesskab m.v. Fællesskabet kan være med til at modvirke ensomhed og bidrage aktivt til en øget livskvalitet.

I et fællesskab dannes og styrkes de sociale relationer og kompetencer på tværs af køn, alder og interesse. I Ikast-Brande Kommune er der tradition for et tæt samarbejde mellem kommune, foreninger og virksomheder. Der er derfor også mulighed for, at frivillige kan danne nye fællesskaber samt skabe meningsfulde aktiviteter sammen med og for borgerne.

I samarbejde mellem borger, kommune, foreninger og virksomheder vil vi eksempelvis:

- Skabe kendskab til borgernes udfordringer og bidrage til at nedbryde fordomme og barrierer om det at have et problematisk brug af rusmidler, et handicap eller en psykisk sygdom.
- Støtte de borgere, der har potentiale i at blive en del af et uddannelses- eller arbejdsfællesskab.
- Give borgerne mulighed for at være en del af et aktivitets-, kultur- og/eller fritidsfællesskab.
- Støtte borgerne i at være sund i et fællesskab
- Støtte borgerne, så de selv bliver i stand til at bidrage aktivt til et fællesskab.





Høj faglighed

„Dygtige og engagerede medarbejder“ Det er en af grundforudsætningen i Byrådets vision. For at lykkes med Psykiatri- og Handicapområdets kerneopgave kræver det, at vi har fagligt dygtige og engagerede medarbejdere og ledere. Arbejdspladserne på Psykiatri- og Handicapområdet skal derfor være udviklende og attraktive, så vi både fastholder og tiltrækker de dygtigste medarbejdere og ledere.

Derfor prioriteres der eksempelvis:

- Høj faglighed – herunder; uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejdere, teamledere og ledere, så vi er på forkant med udviklingen på Psykiatri- og Handicapområdet.
- Det gode og attraktive arbejdsmiljø.
- Videndeling på Psykiatri- og Handicapområdet og på tværs af afdelingerne i kommunen.
- Videndeling med relevante aktører uden for kommunen.
- Synergi imellem områdets tilbud, så ressourcer anvendes bedst muligt.
- Kompetenceudvikling til øget forståelse og inddragelse af borgeren, pårørende og foreninger.
- Viden om og brug af relevant velfærdsteknologi.



Helhedsorienteret indsats

En helhedsorienteret indsats er kendetegnet ved sikring af en sammenhængende indsats, når borgeren har udfordringer, som går på tværs af fagområder. For at det kan lade sig gøre, arbejdes der efter „grundforudsætningen“ i Byrådets vision om, at alle parter skal deltage engageret, aktivt og nysgerrigt i dette samarbejde.

Uanset om borgeren bor i eget hjem eller på et af kommunens botilbud, så er målet altid at skabe en helhedsorienteret indsats.

Med en helhedsorienteret indsats vil vi eksempelvis:

- Inddrage og samarbejde med borgeren, pårørende og netværket.
- Arbejde i samme retning og med samme formål og med en bevidst inddragelse af borgeren i egen sag.
- Øge videndelingen på tværs af Psykiatri- og Handicapområdet og fagområder.
- Sætte fokus på en tidlig og rettidig indsats på tværs af fagområder den gode overgang fra barn til voksen.

Fra papir til virkelighed

Strategien for Psykiatri- og Handicapområdet i Ikast-Brande Kommune tager afsæt i Byrådets vision og de input, der kom fra borgere, medarbejdere, ledere, Handicaprådet, foreninger og politikere på fællesmødet den 17. april 2018.

Forventningen fra deltagerne på mødet var, at strategien ikke blot bliver et stykke papir på en hylde, men i stedet en strategi, der bliver til virkelighed.

Det er denne opgave, vi nu i fællesskab skal til at lykkes med. Arbejdet med at gøre strategien til virkelighed kræver, at vi løfter i flok.

Dialogbaseret aftaler

Psykiatri- og Handicapområdet i Ikast-Brande Kommune er ligesom de andre fagområder en del af det dialogbaserede aftalesystem. Det betyder, at Psykiatri- og Handicapområdet hvert andet år udarbejder konkrete aftaler, der beskriver, hvad området vil i mål med og hvordan.

Fremover vil strategien danne rammen for aftalerne. Strategien er derfor en naturlig del af det daglige arbejde med at nå i mål. De dialogbaserede aftaler vil medvirke til at sikre, at vi gør det, vi siger.

Strategien er dynamisk

Vi er ikke i mål, når vi har krydset målopfyldelsen af for alle de punkter, der nævnes i strategien. Fremtiden vil give anledning til at lægge nye tolkninger ind i de fire pejlemærker og dermed nye initiativer. Strategien er derfor dynamisk.

