

2021 - 2022

Aftaler

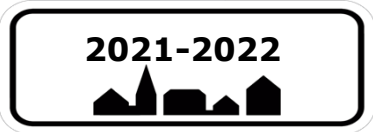
for Socialpsykiatrien



Psykatri- og Handicapområdet



Ikast-Brande
Kommune



2021-2022

Dialogbaserede aftaler

Psykiatri- og Handicapområdet i Ikast-Brande Kommune er ligesom de andre fagområder en del af det dialogbaserede aftalesystem. Det betyder, at Psykiatri- og Handicapområdet hvert andet år udarbejder aftaler, der beskriver, hvad området vil sætte særligt fokus på.

Vores strategi, vores aftaler.

På Psykiatri- og Handicapområdet er der udarbejdet en strategi for området. I denne er der 4 centrale pejlemærker.

De 4 pejlemærker er:

- Sundhed
- Inklusion og fællesskab
- Høj faglighed
- Helhedsorienteret indsats

Målene i de kommende år vil blive koblet op på strategien såvel som Struktur- og Udviklingsplanen, der er en helhedsplan for udvikling af området i de kommende år. Denne forventes vedtaget medio 2021.



Rammesætning ift strategien

Målene for de kommende 2 år, vil være koblet op på alle 4 strategiske pejlemærker. I nedenstående er de 4 strategiske pejlemærker kort uddybet, hvorefter aftalemålene præsenteres.

Sundhed

I Ikast-Brande kommune beskrives den overordnede sundhedsindsats som "Sund hele vejen". På Psykiatri- og Handicapområdet vil arbejdet med sundhed også være et helt centralt element.

Erfaringer fra området viser, at arbejdet med borgerens fysiske og mentale sundhed, skaber bedre forudsætninger for mestring og recovery, ligesom det øger den enkeltes velvære og robusthed.

Inklusion og fællesskab

I Ikast-Brande Kommune skal alle have mulighed for at være en del af et fællesskab. Det gælder også for borgere, som har behov for støtte på grund af et handicap, problematisk brug af rusmidler eller psykisk sårbarhed. Et sundt fællesskab kan være med til at modvirke ensomhed og bidrage aktivt til en øget livskvalitet.

I et fællesskab dannes og styrkes de sociale relationer og kompetencer på tværs af køn, alder og interesse. I Ikast-Brande Kommune er der tradition for et bredt samarbejde mellem kommune, foreninger og virksomheder. Der er derfor også mulighed for at frivillige kan danne nye fællesskaber samt skabe meningsfulde aktiviteter sammen med og for borgerne.

Høj faglighed

For at lykkes med kerneopgaven kræver det engagerede og fagligt dygtige medarbejdere og ledere. Arbejdspladserne på Psykiatri- og Handicapområdet skal derfor være attraktive, så vi både fastholder og tiltrækker de dygtigste medarbejdere og ledere.

Helhedsorienteret indsats

En helhedsorienteret indsats er kendetegnet ved sikring af en sammenhængende indsats, når borgeren har udfordringer, som går på tværs af fagområder og forvaltninger. For at det kan lade sig gøre, betyder det, at alle parter skal deltage aktivt i dette samarbejde.

Uanset om borgeren bor i eget hjem eller på et af kommunens botilbud, så er målet altid at skabe en helhedsorienteret indsats.

Fælles for Psykiatri- og Handicap	
Mål	Beskrivelse
<p>Psykiatri- og Handicapområdet vil som område sætte fokus på den attraktive arbejdsplads for at tiltrække og fastholde de dygtigste medarbejdere. Dette fordi, vi tror på, at områdets medarbejdere spiller en stor rolle, både for organisationen, men også i indsatsen omkring borgeren og dennes sundhed og udvikling. Dette vil området arbejde med på flere måder, men det kommende år vil der være et særligt fokus på at gøre Psykiatri- og Handicap attraktiv for den kommende generation af medarbejdere, der forventer større individuel indflydelse på arbejdstiden.</p> <p>Hele Psykiatri- og Handicapområdet vil i aftaleperioden arbejde med følgende mål:</p> <p>Mål: At udvikle en mere attraktiv arbejdsplads ved at understøtte sammenhæng i familie- og arbejdsliv igennem medarbejdernes indflydelse på planlægning af egen arbejdstid</p>	<p>Alle tilbud vil i aftaleperioden undersøge mulighederne for at give medarbejderne større indflydelse på vagtplanlægningen.</p> <p>I denne proces vil der være behov for at lave en medarbejderundersøgelse og undersøgelse af tilgængelige systemer, ligesom der vil være behov for at involvere medarbejdere, ledere såvel som fagforeninger i hvordan 'mere indflydelse på arbejdstiden' omsættes lokalt. Processen skal sikre, at en ændring i planlægningen af arbejdstiden, er med fokus på borgernes behov og med afsæt i medarbejdernes ønsker.</p> <p>Delmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle har i andet halvår af 2021 lavet en medarbejderundersøgelse, forankret i lokalMED, ud fra en fælles skabelon. Undersøgelsen bruges til at afdække, hvilke tiltag der er behov for, for at nå målet om større indflydelse på egen arbejdstid. • I andet halvår af 2021 undersøges mulighederne for at anvende 'medarbejder-styret-vagtplanlægnings-værktøj' på tilbuddene. Dette forankres i centerledergruppen på tværs af Psykiatri- og Handicap. • Senest i første kvartal af 2022, har hvert tilbud planlagt vejen frem til en mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, bl.a. ud fra de to ovennævnte undersøgelser.

Socialpsykiatrien	
Mål	Beskrivelse
<p>Borgere i Psykiatri- og handicap er en sårbar gruppe, som kan være særligt udfordret på deres mentale og fysiske sundhed.</p> <p>Blandt borgerne i målgruppen, er der en øget risiko for at dø tidligere end andre grupper i samfundet. Dette skyldes blandt andet medicinering, overvægt og andre livstilsygdomme. Borgere med et misbrug har stor risiko for at falde tilbage i misbrug, med fare for ikke at kunne fastholde job eller uddannelse. Ud over de fysiske og mentale udfordringer borgernes kan have, er der også viden om, at borgers mulighed for at have adgang til ordentlige boligforhold og mulighed for at indgå i sociale relationer og fællesskaber har betydning for borgerens mentale og fysiske sundhed (s 41, sundhedspolitikken).</p> <p>Hele Psykiatri- og Handicapområdet vil i aftaleperioden arbejde med følgende mål:</p> <p>Mål: At etablere forebyggende indsatser</p>	<p>Alle tilbud vil i aftaleperioden undersøge mulighederne for at etablere forebyggende indsatser for borgere. I Socialpsykiatrien vil der kommende 2 år være særligt fokus på projektet Profugo som socialpsykiatrien deltager i sammen med Center For Rusmiddelbehandling og Myndighed.</p> <p>Indsats for hjemløse: Profugo</p> <p>Indsatsen for hjemløse borgere og borgere i risiko for at blive hjemløse skal være fagligt og økonomisk bæredygtig. Det ønskes med projekt profugo at afprøve en ny tilgang til forebyggelse og håndtering af hjemløshed, der supplerer de eksisterende tiltag. Projektet har til formål at gøre en mærkbar forskel for 20 borgere i en projektperiode på 2 år. Borgere, der enten er hjemløse eller er i overhængende risiko for at blive det. Dette skal ske via en intensiv, hurtig og koordineret indsats på tværs af de relevante aktører i kommunalt regi. I projektet er indlagt en model for indsatsen og en klar forventning om, at de normale barrierer for hurtige bevillinger og intensiv indsats, fejes af banen via klare aftaler mellem de relevante.</p> <p>Delmål Socialpsykiatrien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inden udgangen af 2022 er der leveret støtte til 20 borgere ifm projektet profugo.

Fælles for Psykiatri- og Handicap	
Mål	Beskrivelse
<p>Psykiatri- og handicapområdet står over for en række nye udfordringer, der gør det nødvendigt at sætte en ny retning for området i de kommende år.</p> <p>Borgere med et handicap har i stigende grad behov for en koordineret indsats på tværs af områder og der sker en stigning i antallet af borgere på området. Samtidigt bliver borgerne mere komplekse idet eks. den regionale psykiatriske behandling udvikler sig mod kortere indlæggelser. Der er ligeledes en stigende opmærksomhed mod, at der er behov for mere økonomisk og fagligt bæredygtige enheder, der kan understøtte et godt og attraktivt arbejdsmiljø. Derudover betyder den nye udligningsreform og ændrede refusionsregler at der er et ændret incitament for at købe pladser uden for kommunen.</p> <p>Med ovenstående udfordringer er der behov for at sikre fagligheden, og at vi fortsat kan sikre borgernes trivsel og udvikling i fremtiden. I den forbindelse ønsker Psykiatri- og Handicapområdet at lave en kompetenceudviklingsstrategi.</p> <p>Hele Psykiatri- og Handicapområdet vil i aftaleperioden arbejde med følgende:</p> <p>Mål: Der udarbejdes og implementeres en kompetenceudviklingsstrategi for området.</p>	<p>Ud fra nævnte kendte udfordringer, skal der laves og implementeres en kompetenceudviklingsstrategi for området. Denne skal indeholde en fælles overordnet strategisk plan, som skal omsættes og implementeres lokalt helt ned til rekrutteringen og afvikling af MUS for den enkelte medarbejder.</p> <p>Delmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der laves en fælles kompetenceudviklingsstrategi for hele Psykiatri- og Handicap indeholdende følgende 3 niveauer <ol style="list-style-type: none"> 1. Fælles for hele området, 2. fælles for fagområdet og 3. konkret for det enkelte tilbud, (herunder også stab og myndighed). <p>I uge 41, 2021, igangsættes processen via en 5 dages intensiv workshop, hvor den overordnede strategi laves. Evaluering og justering på resultaterne fra workshoppen laves efter 3 mdr, 6 mdr og 9 mdr. Processen med implementering påbegyndes derfor efter uge 41.</p>

Psykiatri- og Handicap, Socialpsykiatrien



Ikast-Brande
Kommune