

Frivilligstrategi

Socialpsykiatrisk Center Syd
Ikast-Brande Kommune



Frivilligstrategi for rekruttering samt samarbejde mellem frivillige og fagpersoner. Socialpsykiatrisk Center Syd.

Forord:

Frivillige gør allerede nu en indsats i Socialpsykiatrisk Center Syd, og er med til at gøre en forskel. Det vil vi gerne sikre, at de bliver ved med, og vi vil gerne have mere af det. Vi ved, at samarbejde mellem frivillige og os som tilbud giver en positiv merværdi til borgerne. De frivillige bidrager med engagement, inspiration og kreativitet til den samlede opgaveløsning. Derfor ønsker vi, at samarbejdet med frivillige bliver en naturlig del af opgaveløsningen, hvilket giver mulighed for flere aktiviteter for de samme penge. Det betyder, at ledere og medarbejdere skal tænke frivillighed ind i opgaveløsningen. Frivilligstrategien er udarbejdet med afsæt i Ikast-Brande Kommunes visioner og mål for aktiv medborgerskab og frivillighed. Strategien understøtter byrådets visioner og politikker for et engageret medborgerskab.

Frivilligstrategien beskriver, hvordan vi i Socialpsykiatrisk Center Syd vil efterleve Ikast-Brande Kommunes fokusområder i forhold til frivillighed samt Socialpsykiatrisk Center Syds egen visioner og mål i forhold rekruttering og samarbejde med de frivillige.

Vi er opmærksomme på, at frivilligt arbejde og inddragelse af nære netværk ikke skal erstatte lederens og medarbejdernes ansvar og forpligtigelser som udøvende myndighed eller som arbejdsgiver. Det er derfor vigtigt at pointere, at frivillige ikke skal erstatte medarbejdere, men at der er tale om et supplement.

Hvem henvender strategien sig til:

Frivilligstrategien henvender sig primært til ansatte og frivillige på Socialpsykiatrisk Center Syd i Ikast-Brande Kommune.

Hvad er formålet med en frivilligstrategi:

At Socialpsykiatrisk Center Syd, Ikast-Brande Kommune ønsker at øge samarbejdet mellem frivillige og fagpersoner.

At styrke sammenhængskraften mellem ansatte og frivillige.

At styrke livskvaliteten for den enkelte borger igennem samarbejde med alle aktører som ønsker at indgå som frivillig på Socialpsykiatrisk Center Syd.

At strategien udstikker rammerne for samarbejdet mellem frivillige og fagpersoner.

Hvem er vi?

Socialpsykiatrisk Center Syd er tilbud til psykisk sårbare borgere i Ikast Brande Kommune. Socialpsykiatrisk Center Syd tilbyder botilbud efter serviceklovens §105/85, 107,108, aktivitets og samværstilbud efter §104, en cafe samt et akuttilbud.

Der bor 28 beboere og derudover er der ca. 40 borgere der kommer i aktivitets- og samværstilbuddet.

Definition på frivilligt arbejde:

Frivilligt arbejde er arbejde, der leveres af en person i en organiseret sammenhæng, uden at den frivillige får løn herfor.

Arbejdet udføres over for andre end familie og venner, og hvor det, der præsteres, er til gavn for andre end den frivilliges egen familie eller venner.

(Frivillighedens Velfærdssamfund 2010, Knud Aarup)

Frivilligt arbejde, den individuelle ulønnede indsats, som ydes i foreninger og organisationer, dvs. uden forbindelse med fx det at hjælpe familiemedlemmer, naboer o.l.

Frivilligstrategi for rekruttering samt samarbejde mellem frivillige og fagpersoner. Socialpsykiatrisk Center Syd.

Det frivillige arbejde eksisterer inden for kultur- og folkeoplysning, idræt og miljø samt på det mellemfolkelige, humanitære, sociale og kirkelige område; om de sidstnævnte områder bruges betegnelsen *frivilligt socialt arbejde*. Det frivillige arbejde omfatter bl.a. bestyrelsesarbejde, indsamling af penge, såkaldt fundraising, arbejde med arrangementer og andre aktiviteter samt omsorgsarbejde.
(Gyldendals ordbog)

Frivilligt arbejde er en indsats der er ulønnet. Når man som frivillig deltager i aktiviteter eks. ferieture, skal den frivillige ikke have udgifter af nogen art. Udføres for andre end ens familie og slægt. Husholdningsarbejde og omsorg over for familiemedlemmer er ikke frivilligt arbejde, men er formelt organiseret, fx gennem en forening eller efter fast aftale med en institution. Almindelig hjælpsomhed er ikke frivilligt arbejde. Blot at være medlem af en forening er ikke frivilligt arbejde.
(Kilde: Center for frivilligt socialt arbejde (www.frivillighed.dk))

Frivillige er aktive medborgere, der tager ansvar for deres samfund og giver noget af sig selv.
En person som har lyst til at være sammen med borgere som er psykisk sårbare.
En person som er engageret og brænder for at gøre en forskel.
En person som ønsker at indgå i et samarbejde med det faste personale.
(Socialpsykiatrisk Center Syds egen definition)

Definition på medborgerskab:

Det forhold at en person deltager aktivt i samfundslivet og samfundets udvikling
(Den danske ordbog)

Som frivillig i Socialpsykiatrisk Center Syd kan du:

Gøre en forskel for borgere der psykisk har udfordringer.
Forvente at få professionel sparring og vejledning fra personalet.
Den frivillige er selv- og medbestemmende på hvilke opgaver/funktioner de gerne vil indgå i.
Få noget at skrive på dit CV og en anbefaling, som du kan bruge i din videre færden.
De frivillige skal inviteres ind i forskellige fora, hvor der lyttes til deres ideer, behov og ønsker. Der indkaldes fast til et årligt møde.
De frivillige inviteres altid til julefrokost og sommerfester og andre relevante engagementer.
Opleve et rigtig godt arbejdsmiljø.

Samarbejde mellem den frivillige, ledere og medarbejdere på Socialpsykiatrisk Center Syd:

Samarbejdet skal være baseret på tillid og respekt for hinandens roller og opgaver. Den frivilliges indsats skal mødes med anerkendelsen af, at de er med til at gøre en forskel. Den enkelte frivillig skal opleve sig set, hørt og værdsat af alle tilknyttet Socialpsykiatrisk Center Syd. Det skaber motivation og kan være med til at rekruttere nye frivillige. (fra mund til mund).

Frivilligstrategi for rekruttering samt samarbejde mellem frivillige og fagpersoner. Socialpsykiatrisk Center Syd.

Indsatsområder i frivilligstrategien i forhold til at skabe klare rammer:

1.

Aftaler for samarbejdet:

Forudsætningen for et godt samarbejde er åbenhed og klare rammer for begge parter. Organiseringen skal være tydelig, og definitionen af opgaver skal være til gavn for alle parter. (se bilag 1)

Der udarbejdes skriftlige aftaler for samarbejdet mellem den enkelte frivillig og Socialpsykiatrisk Center Syd. (se bilag 2 --- skabelon)

Man har tavshedspligt som frivillig.

2.

Tjekliste til personalet:

Dialog og forventningsafstemning er vigtigt for et konstruktivt samarbejde.

Derfor har vi udarbejdet en tjekliste, som fungerer som hjælperedskab til ledelsen og personalet i samarbejdet med de frivillige. Udarbejdes en tjekliste – bilag 3

3.

Forankring:

Den lokale forankring af samarbejdet i hele organisationen via eksempelvis Lokal-MED er afgørende.

Der samarbejdes med psykiatri og handicapafdelingens frivilligkoordinator, som arbejder med udvikling af frivillighed i alle driftsområder under psykiatri og handicapchefen.

Økonomi:

Til brug for udvikling og initiativer i forhold til frivillighed kan der ansøges om §18 midler i Ikast-Brande Kommune og via folkeoplysningsloven.

Kontakt:

Leder Linda Engelbreth
Telefon nr. 99603701 eller 22999945
Mail: lieng@ikast-brande.dk

Teamleder Lene Bollerup Nielsen
Telefon nr. 99603741
mail: lenbn@ikast-brande.dk

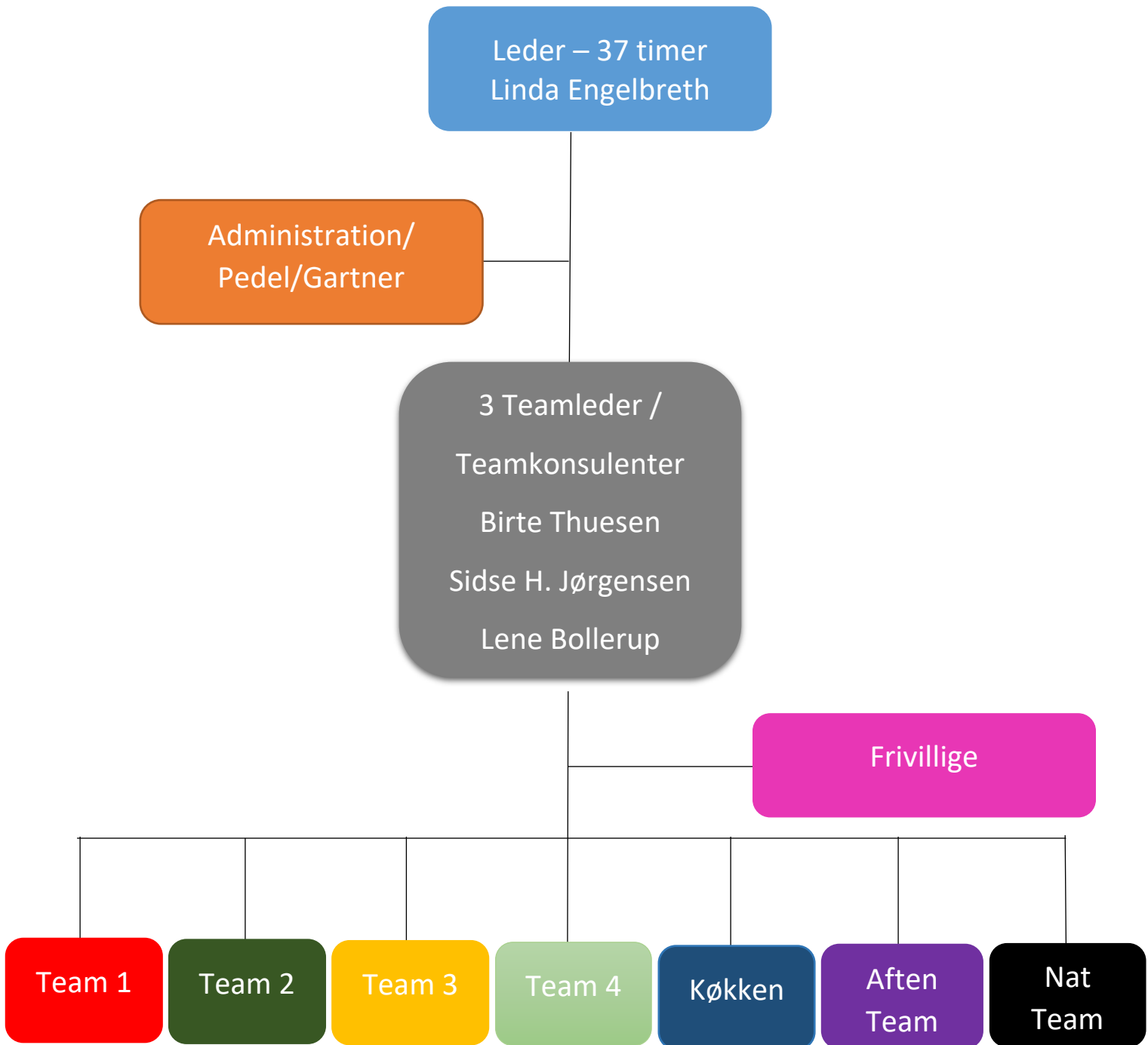
Værestedsmedarbejder Steen Lund
Telefon nr. 99603703
mail: stlun@ikast-brande.dk

Frivilligstrategien er godkendt den af lokal MED Socialpsykiatrisk Center Syd den 29-10-2018.

Strategien evalueres og evt. justeres 1 gang årligt på lokal MED møde i første halvdel af året.

Bilag 1.

Organisering af Socialpsykiatrisk Center Syd.



Forventningsafstemning.

Beskriv dine forventninger i forhold til din kommende frivillige indsats:

Hvilke interesseområder har du?

Hvad kan du bidrage med?

Hvor meget ønsker du at indgå som frivillig?

Har du gjort dig nogle tanker omkring målgruppen – noget du har brug for at få afklaret, inden du starter som frivillig?

Er der ting du ikke ønsker at indgå i som frivillig?

Samarbejdsaftale:

Navn:

Adresse:

Tlf. Nr.

Aftaler:

Skriv de konkrete opgaver og tidspunkt?

-
-

Ved afbud fx ferie, sygdom etc. ringes der afbud til Lene Bollerup på tlf. 99603741.

Tavshedspligt

Som ansat her på Socialpsykiatrisk Center Syd skriver vi under på en tavshedspligt. Da du kommer i huset som frivillig kan vi ikke afkræve den, men håber du vil have forståelse for, at du vil møde mennesker som har oplevelser, som de måske deler med dig, men **IKKE** ønsker alle kender til. Det gælder også andre medbeboer.

Vi vil anbefale dig at underskrive en tavshedspligtserklæring.

Hvad du gerne må er at omtale huset generelt, forhåbentligt positivt. Hvis du møder noget på din vej rundt i huset, som du undrer dig over, så kontakt en medarbejder fra aktivitets- og samværstilbuddet (Steen, Marianne W eller Preben). Så kan vi enten gøre tingene bedre, eller forklare hvorfor vi udføre en opgave, som vi gør.

Frivilligstrategi for rekruttering samt samarbejde mellem frivillige og fagpersoner. Socialpsykiatrisk Center Syd.

Tavshedspligtserklæringen.

Straffelovens generelle bestemmelser om tavshedspligt betyder, at du som privatperson ikke må videregive private billeder og personlige oplysninger om andres private forhold. Den generelle tavshedspligt gælder alle privatpersoner.

I en frivillig sammenhæng betyder det, at du ikke må give personfølsomme oplysninger om beboere / brugere videre til uvedkommende, med mindre beboeren / brugeren har givet sit udtrykkelige samtykke til det.

Det kan eksempelvis være oplysninger om:

- Familieforhold.
- Seksuelle forhold
- Privatøkonomiske forhold
- Sygdom
- Straf
- Misbrug
- Sociale problemer.

Underskrevet den

Bilag 3

Tjekliste i forbindelse med frivillige.

- Udfylde forventningsafstemning.
- Udfylde samarbejdsaftale.
- Opfordre til at tavshedserklæringen underskrives.
- Lave en plan for intro
- Planlægge et opfølgingsmøde efter 3 måneder.
- Inviter de frivillige til et årligt "frivillig møde", sommerfesten, Sindets dag, julefrokosten med beboerne/ brugerne.
- Husk at købe julegave til de frivillige.

Spørgeskema til brug for 3. mdr. samtale med den frivillige.

1. Har du fået en god intro til huset.
2. Lever det op til dine forventninger at være frivillig her på Socialpsykiatrisk Center Syd.
3. Føler du dig anerkendt af brugere/beboer og personalet.
4. Føler du at der er den tid fra personalet, til evt. sparring m.m, du har brug for.
5. Ser du nye områder du kunne tænke dig at afprøve som frivillig.
6. Er der noget jeg skal følge op på for dig.
7. Aftal dato for evt. næste møde.